



Finanțat de
Uniunea Europeană



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

în cadrul proiectului

“Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea
creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

COD SMIS 317806

Luna Decembrie 2024



Actualizat de: Expert identificare, selectare și mobilizare grup țintă (S)	Avizat de: MANAGER DE PROIECT





Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

1. Cadrul general

Prezenta Metodologie stabilește etapele și procedura de selectare a grupului țintă ce va beneficia de sprijin în cadrul proiectului „*Actualizarea nivelului de calificare a angajaților prin facilitarea accesului la consiliere și formare profesională în vederea dobândirii de competențe în corelare cu dinamica socio-economică a pieței muncii și creșterea gradului de adaptabilitate la schimbare*”, proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul Educație și Ocupare, în cadrul apelului de proiecte „PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - *„Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate*”.

Proiectul este implementat de ASOCIAȚIA PENTRU COMPETENȚE DIGITALE ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR-DIGITAL SKILLS4JOBS., în calitate de lider de parteneriat, împreună cu AJOFM COVASNA, partener1 și ASOCIAȚIA “KO-FA”, partener 2.

Metodologia are ca scop să permită o abordare unitară la nivelul proiectului a procesului de recrutare și selectare a grupului țintă. Acest document va asigura derularea unui proces de selecție unitar și transparent al grupului țintă (GȚ) creând o pistă de audit viabilă.

Astfel, Metodologia prezintă materialele necesare pentru ca structurile și persoanele interesate să participe la activitățile proiectului.

Metodologia de identificare și selecție a grupului țintă, procedură transparentă și nediscriminatorie, va fi disponibilă tuturor persoanelor eligibile și interesate, să depună dosarul de candidatură pentru a fi înregistrate în grupul țintă al proiectului.

2. Cadrul legal aplicabil

- Programul Educație și Ocupare aprobat prin decizia CE nr. C(2022)9362/09 decembrie 2022;
- Ghidul Solicitantului – Condiții Generale pentru Programul Educație și Ocupare
- Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice - „Ține pasul”
- Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul



Program Educație și Ocupare

Prioritate: P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

pentru o tranziție justă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 231/2023;

- Hotărârea Guvernului nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;
- Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;
- Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030
- Strategia Națională pentru Formarea Adulților 2023 - 2027

3. Obiectivul general

Creșterea capacității de adaptare a angajaților prin dobândirea de competențe/calificări noi în corelare cu evoluția socio-economică și cu progresul tehnologic pentru a asigura integrarea sustenabilă pe o piață a muncii dinamică în măsură să susțină competitivitatea economică și socială.

În mod concret proiectul propus spre finanțare are în vedere implementarea unui program integrat de sprijin destinat unui număr de 605 de angajați, program de sprijin ce are în vedere implementarea unui pachet complex de servicii de informare și consiliere profesională în vederea stabilirii unui traseu profesional adecvat cu profilul și așteptările fiecărei persoane din grupul țintă și în vederea stabilirii unui traseu de formare profesională în vederea creșterii șanselor de integrare sustenabilă pe piața muncii prin creșterea capacității de adaptare la progresul tehnologic și la dinamica pieței muncii. În același timp prin intermediul proiectului cei 605 de angajați vor beneficia de implementarea unui program de formare profesională adaptat nevoilor proprii de dezvoltare sustenabilă a carierei, program de formare profesională ce va asigura dobândirea de competențe/calificări cu recunoaștere națională în vederea asigurării capacității de reziliență a angajaților ca urmare a progresului tehnologic și a dinamicii pieței muncii.

Prin implementarea măsurilor propuse la finanțare, proiectul contribuie la atingerea obiectivului general al Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 și anume „Creșterea



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.” În acest sens prin implementarea programului integrat sprijin bazat pe servicii de informare și consiliere profesională bazat pe identificarea de trasee profesionale compatibile cu dinamica pieței muncii și cu progresul tehnologic și digital dublat de programe de formare profesională continuă în corelare cu nevoile angajatorilor ca urmare a dinamicii socio-economice și a progresului tehnologic și digital (A.II.1 & A.III.1) proiectul implementează în fapt direcția de acțiune 2 „Sprijinirea participării adulților la educație și formare profesională de calitate, favorabilă incluziunii, atractivă, mai flexibilă și adecvată erei digitale și tranziției ecologice” măsura „organizarea de programe de formare profesională pentru angajați în vederea dezvoltării și diversificării competențelor, în contextul schimbărilor tehnologice și digitale de pe piața muncii” contribuind la atingerea obiectivului specific 4 al SNOFM 2021-2027 „Consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii”. În același timp prin implementarea campaniei de informare și conștientizare la nivelul angajatorilor și angajaților privind importanța participării la FPC (A.I.1) a angajaților se implementează măsura „campanii de promovare și conștientizare cu privire la beneficiile participării la formarea profesională continuă” aferentă aceleiași direcții de acțiune 2 din OS 4 aferent SNFOM 2021-2027. Totodată prin implementarea pactelor regionale pentru formare și dobândire de competențe (sub-activitatea A.I.1) se are în vedere implementarea măsurii „elaborarea, semnarea, implementarea și monitorizarea de Pacte regionale/sectoriale pentru competențe”; din direcția de acțiune 3 „Implicarea entităților relevante pentru a oferi adulților oportunități de formare de calitate și pentru deblocarea investițiilor publice și private care să stimuleze realizarea unui echilibru dintre cererea și oferta de competențe” pentru atingerea aceleiași obiectiv specific 4 din SNOFM 2021-2027. Datele statistice care au stat la baza elaborării Strategiei Naționale pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030 relevă faptul că „doar 1,1% dintre persoanele ocupate cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani au urmat o formă de învățământ sau de formare profesională, în ultimele patru luni, în timp ce media europeană se situează la aproximativ 10,5%. O explicație posibilă este aceea că încă nu există tradiția de a oferi angajaților posibilitatea de formare și/sau dezvoltare a unor abilități, precum cele de operare pe computer. Aceeași sursă menționează că, dacă la nivel european 22% dintre firmele cu cel puțin 10 angajați le oferă acestora cursuri de dezvoltare a abilităților de operare pe computer și internet (TIC), în România acest fenomen se întâlnește în doar 5% dintre firme, procent care situează România pe ultimul loc în UE. În cazul întreprinderilor mari (cu peste 250 de angajați), la nivel european mai mult de două treimi dintre acestea oferă asemenea cursuri, în timp ce în România doar 28%.”, în acest sens proiectul propus spre finanțare are în vedere sprijinirea tintelor stabilite pentru 2030 în Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030 și anume: „Extinderea generalizată a facilităților pentru formarea și perfecționarea continuă pe tot parcursul vieții, sporirea considerabilă a participării la sistemele formale și nonformale de cunoaștere în vederea apropierei României de media performanțelor din statele membre ale UE” „Extinderea rețelei de centre comunitare de învățare permanentă de



Program Educație și Ocupare

Prioritate: P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificarilor si competentelor angajatilor in vederea cresterii adaptabilitatii si rezilientei lucratorilor pe piata muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totala a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibila nerambursabila din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabila din bugetul national: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

către autoritățile locale; continuarea cointeresării companiilor în sprijinirea înrolării angajaților în asemenea programe” si respectiv „Creșterea substanțială a numărului de tineri și adulți care dețin competențe relevante, inclusiv competențe profesionale, care să faciliteze angajarea, crearea de locuri de muncă decente și antreprenoriatul” prin: a) dezvoltarea de parteneriate regionale pentru formare profesionala si competențe, parteneriate regionale in care vor fi invitați/stimulați să fie parte integrantă si angajatorii precum și structurile asociative ale acestora (Camere de comerț si industrie/asociații de întreprinderi/hub-uri de afaceri/incubatoare de afaceri/patronate definite conform legii dialogului social) in vederea stimulării participării angajaților la programe de FPC la initiativa angajatorilor (A.I.1); b) derularea unei campanii de constientizare la nivelul angajatorilor si angajatilor cu privire la importanța participării angajaților la FPC pentru consolidarea constientizării angajatorilor cu privire la efectele benefice asupra propriilor afaceri ca urmare a creșterii gradului de competențe/calificare a angajatilor in special prin dobândirea de competențe/calificări în corelare cu evoluția socio-economica sub efectul progresului tehnologic si implementării noilor tehnologii digitale (A.I.1); c) asigurarea de oportunități de dobândire a de competențe/calificări noi in corelare cu dinamica pieței muncii și a progresului tehnologic și digital in vederea susținerii de creștere substanțială a numărului de tineri și adulți care dețin competențe relevante care să faciliteze angajarea sustenabilă bazată pe cunoaștere în vederea asigurării unei integrări durabile/sustenabile pe piața muncii (A.III.1). In același timp prin intermediul activităților propuse la finanțare proiectul contribuie la atingerea temelor secundare FSE+ după cum urmează: „Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde” – alocare bugetară de 892.555,90 lei (18,55% din bugetul total) compusa din costurile de derulare a programelor de formare Confectioner asamblor articole din textile (prin dobândirea de competențe necesare pentru utilizarea de mașini/unele și utilaje moderne a căror activitate este digitalizată ce implementează standarde actuale de protecție a mediului, e reducere a consumului de energie și de reducere a impactului asupra mediului inclusiv prin emisii de gaze cu efect de seră) și prin derularea programului de formare „Competențe în utilizarea eficientă a resurselor”; „Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală” – alocare bugetară de 475.004,65 lei (9,87% din total buget) compus din – sumele necesare implementării unui proces transparent nediscriminatoriu de selecție a grupului tinta, din sumele alocate modului de prevenire a discriminării si promovării principiului si prevederilor legale specifice relațiilor de muncă implementat in cadrul programului de servicii de informare si consiliere profesionala (5% din costul cu resursa umana implicată în procesul de informare și consiliere profesionala pentru grupul tinta) și din costurile cu modulul de implementare principiului nediscriminării in relațiile de munca si la locul de muncă, modul implementat la nivelul tuturor programelor de formare profesionala (5% din costul programelor de formare); „Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale” cu un cuantum de 919.954,80 lei (19,12% bugetul total) compus din costurile pentru derularea programului de formare in vederea dobândirii competențelor digitale (100%). In ceea ce priveste punerea costurilor alocate activităților de bază, definite conform Ghidului Solicitantului Conditii



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

Specifice – acestea sunt în cuantum de 2.888.754,10 lei (60,03% din total buget) fiind compuse din sumele aferente implementării programului de informare și consiliere (A.II.1) și sumele aferente activității de formare profesională (A.III.1). Prin implementarea măsurilor de stimulare a dobândirii de competențe și calificări noi în corelare cu dinamica pieței muncii și cu progresul tehnologic și digital proiectul propus spre finanțare contribuie la atingerea obiectivului specific „ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)” inclusiv a indicatorilor specifici ESO4.7 cf PEO.

4.Zona de implementare a proiectului

Proiect cu acoperire multiregională se implementează în regiunile; Nord Vest; Centru.

5. Derularea procesului de informare și selectare a persoanelor din grupul țintă

5.1 Grupul țintă eligibil

Grupul țintă este format din 605 de persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private. Întreprinderea privată reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; societăți cooperatice, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperației, republicată, cu modificările și completările ulterioare; asociații și fundații, cooperative agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice. Întreprinderea publică reprezintă persoana juridică înființată prin acte ale autorităților administrației publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege. Grupul țintă eligibil în proiectului include numai persoane cu domiciliul sau reședința în una din regiunile Centru și Nord Vest. În cadrul proiectului nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2). Persoanele din grupul țintă nu angajate la Beneficiar/parteneri. La momentul intrării în operațiune, pentru fiecare persoană din grupul țintă, se va solicita o adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă. Nu sunt eligibile în grupul țintă persoanele care au calitatea de reprezentant legal sau administrator în nici o întreprindere publică sau privată..

5.2 Activități cu și pentru grupul țintă

În ceea ce privește implementarea activităților cu și pentru grupul țintă acestea pot fi împartite în 3 categorii distincte după cum urmează:

- Categorie 1 – Măsurile de identificare și selecție a grupului țintă și dezvoltare a ecosistemului de stimulare a participării angajaților la FPC. Prima categorie de activități cu și pentru grupul țintă





Program Educație și Ocupare

Prioritate: P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

are în vedere identificarea și selectarea persoanelor interesate și eligibile să beneficieze de sprijin din partea proiectului în vederea creșterii gradului de reziliență și adaptare la dinamica pieței muncii sub efectul progresului tehnologic și al digitalizării activității. În acest sens se va derula o amplă campanie de informare și conștientizare la nivelul regiunilor de dezvoltare vizate prin proiect. Campania de informare și conștientizare realizată atât la nivelul angajatorilor cât și la nivelul angajaților are dublu rol după cum urmează: a) să dezvolte un ecosistem de sprijin ce va favoriza implementarea pe termen lung a programelor de formare profesională a angajaților și b) identificarea grupului țintă al proiectului. Pe baza informațiilor identificate în cadrul campaniei de informare și conștientizare privind importanța participării angajaților la FPC utilizând criterii transparente și nediscriminatorii de selecție vor fi selectați un număr de 605 de angajați din cele 2 regiuni de dezvoltare care vor beneficia în mod direct de activitățile de sprijin furnizate în mod gratuit prin proiect.

- Categorie 2 – Măsuri de informare și consiliere profesională a angajaților selectați pentru a beneficia de sprijin. Serviciile de informare și consiliere profesională vor fi acordate în conformitate cu standardele de calitate stabilite prin intermediul HG 277/2002 cu modificările și completările ulterioare și au în vedere două aspecte esențiale: a) elaborarea unui traseu profesional individualizat pentru fiecare persoană din grupul țintă, traseu profesional bazat pe dobândirea de competențe/calificări actualizate în corelare cu necesitățile pieței muncii dar și cu aspirațiile individuale privind evoluția socio-profesională; b) identificarea resorturilor persoanele care asigură motivarea persoanelor din grupul țintă să participe la programe de învățare pe tot parcursul vieții și dobândirii de competențe/calificări care să favorizeze îmbunătățirea statutului pe piața muncii și implicit accesarea la locuri de muncă superioare și sustenabile atât din perspectiva condițiilor de muncă cât și din perspectiva remunerației salariale;

- Categorie 3 – Măsuri de sprijin sub formă de programe de formare profesională destinate celor 605 de membri ai grupului țintă în vederea dobândirii de competențe/calificări care să asigure ocuparea sustenabilă a persoanelor ce beneficiază de sprijin în condițiile unei piețe a muncii dinamice sub efectul progresului tehnologic și al digitalizării activității. Din punct de vedere tehnic aceasta a 3-a categorie de măsuri vizează un proces formalizat de implementare a unor programe de formare profesională derulate în conformitate cu OG129/2000 privind formarea profesională a adulților – programe de formare finalizate cu un proces de evaluare și certificare cu recunoaștere națională.

5.3 Beneficii pentru grupul țintă

Activitățile cu și pentru grupul țintă acestea vizează implementarea unei scheme logice de intervenție bazată pe nevoile identificate pe piața muncii dar ținând cont de nevoile și aspirațiile individuale ale grupului țintă. În acest sens prin intermediul unei campanii de informare și conștientizare derulată la nivelul fiecărei regiuni de dezvoltare incluse în proiect se are în vedere



Program Educație și Ocupare

Prioritate: P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

identificarea persoanelor interesate și motivate să beneficieze de sprijin în vederea creșterii gradului de reziliență și de adaptabilitate pe piața muncii sub efectele progresului tehnologic și al digitalizării activității. Ulterior identificării, pe baza de criterii de selecție transparente și nediscriminatorii se are în vedere selectarea unui număr de 605 de angajați care vor beneficia de sprijin în mod gratuit pe baza unui contract de sprijin încheiat la nivel individual. Ulterior procesului de selecție fiecare persoană din grupul țintă va beneficia de un program de informare și consiliere profesională (în 4 etape) ce are dublu rol – 1) elaborarea unui traseu profesional bazat pe cunoaștere care să țină cont de oportunitățile identificate pe piață dar și de aspirațiile individuale pentru o carieră profesională sustenabilă și rezilientă; 2) identificarea motivațiilor personale pentru fiecare din cei 605 de membri ai GT care să sprijine procesul de participare activă la programul de formare profesională. În acest sens pe baza implementării programului de informare și consiliere se ating primele beneficii individuale ca urmare a participării la sprijin – astfel fiecare membru al grupului țintă va dobândi cunoștințe și informații concrete despre oportunitățile oferite de piața muncii, va constientiza care sunt modalitățile prin care își poate îndeplini aspirațiile profesionale pe termen mediu și va fi direcționat către acele programe de formare profesională care corespund cel mai bine aspirațiilor sale în corelare cu oferta de muncă disponibilă. În același timp fiecare membru al GT va fi motivat să participe la programele de formare atât din perspectiva oportunităților prezentate dar cât și din perspectiva psiho-emoțională. După finalizarea primelor 3 etape ale procesului de informare și consiliere (după cum se poate vedea în descrierea sub-activității A.II.1 procesul de informare și consiliere presupune și o etapă de tutorat derulată în timpul programelor de formare și chiar și ulterior acestora – pentru stimularea și mobilizarea permanentă a participării active) fiecare membru al grupului țintă va avea disponibil un traseu profesional coerent în măsură să maximizeze ocuparea sustenabilă și rezilientă pe piața muncii. Pe baza traseelor profesionale elaborate în cadrul programului de informare și consiliere fiecare membru al GT va fi direcționat către un program de formare profesională ce corespunde nevoilor de competențe/calificare de pe piața muncii dar este și în acord cu aspirațiile profesionale ale fiecărui individ. În acest sens fiecare membru al GT va beneficia de un program de formare cu recunoaștere națională în conformitate cu OG 129/2000 privind formarea profesională a Din parcurgerea programului de formare profesională se dezvoltă al doilea set de beneficii pentru grupul țintă direct atribuibile exclusiv implementării proiectului și anume dobândirea de competențe/calificări ce permit persoanei din grupul țintă să acceadă către posturi superioare atât din punct de vedere al condițiilor de lucru cât și din perspectiva salarială. Un aspect esențial al procesului de formare profesională și a beneficiilor pentru grupul țintă este dat de faptul că programele de formare profesională au fost alese exclusiv pe baza nevoilor identificate la nivelul angajatorilor, nevoi ce țin cont de evoluția și perspectivele de dezvoltare ale acestora inclusiv de tehnologiile ce sunt disponibile și vor fi utilizate în procesele economice. În acest sens beneficiul pe termen lung al grupului țintă este dat de faptul că prin participarea la proiect beneficiază de



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

oportunitatea de dobândire/actualizare de competente/calificări ce sunt necesare cel puțin pe termen mediu. În acest sens beneficiile grupului țintă sunt date de creșterea gradului de reziliență și adaptabilitate la dinamica pieței muncii și a economiei în schimbare bazată pe progres tehnologic și digitalizarea activității economice. În ceea ce privește beneficiile și impactul implementării proiectului la nivelul regiunilor de dezvoltare și a sectorului economic în general/piața muncii – dorim să precizăm faptul că proiectul contribuie la mediul economic regional prin 3 elemente esențiale: 1) dezvoltarea unei culturi stimulative pentru participarea angajaților la învățare pe tot parcursul vieții – acest element va fi efectul indirect al campaniei de informare și conștientizare privind importanța participării angajaților la FPC. După cum au arătat toate studiile consultate în cadrul analizei de nevoi – în România se constată lipsa unei culturi a participării angajaților la formare – lipsa a culturii identificate deopotrivă la nivelul angajaților și la nivelul angajatorilor. Prin derularea campaniei de informare și conștientizare se are în vedere tocmai stimularea participării angajaților la FPC și stimularea angajatorilor în a facilita participarea angajaților la FPC în vederea creșterii eficienței și productivității muncii – astfel mesajul central al campaniei va fi axat pe prezentarea beneficiilor reale ale participării la FPC atât din perspectiva angajaților (îmbunătățirea statutului pe piața muncii) cât și a angajatorilor (forța de muncă calificată cu efect direct creșterea productivității muncii); 2) dezvoltarea unui ecosistem regional de stimulare și facilitare a formării profesionale și a dobândirii de competente – prin realizarea parteneriatelor regionale ce cuprind actorii relevanți pentru piața muncii (reprezentanții angajaților, ai angajatorilor, ai mediului public relevant) se dorește stimularea colaborării între acești actori pentru dezvoltarea și implementarea de proiecte de facilitare a formării și dobândirii de competente – în fapt se creează premisele pentru continuarea măsurilor de sprijin și asigurarea efectului de multiplicare a bunelor practici; 3) creșterea competitivității regionale prin creșterea nivelului de calificare al angajaților în vederea utilizării noilor tehnologii se are în vedere stimularea producției de bunuri și servicii complexe, sofisticate cu valoare adăugată mare cu efect direct asupra indicelui competitivității regionale. În fapt prin dobândirea de competențe și calificări superioare de către angajați se facilitează creșterea productivității muncii la nivel de întreprindere și se deschid noi oportunități de diversificare a activităților economice inclusiv dezvoltarea de bunuri /servicii și lucrări cu un grad ridicat de complexitate și implicit cu valoare adăugată mare. Ca și concluzie generală considerăm că atât la nivel individual cât și la nivel domeniului vizat (piața muncii) proiectul propus spre finanțare aduce beneficii tangibile față de situația anterioară. Astfel la nivelul celor 605 de membri GT îmbunătățirea situației socio-profesionale este dată de faptul că prin măsurile de sprijin își sporesc gradul de reziliență și de adaptare la dinamica pieței muncii din perspectiva progresului tehnologic și al digitalizării activității. Astfel fiecare membru al grupului țintă își consolidează șansele de ocupare sustenabilă și de îmbunătățire a statutului pe piața muncii. În ceea ce privește efectul asupra domeniului și regiunilor de implementare acesta este dat de



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

creșterea culturii participării la FPC și mai ales de dezvoltarea unui ecosistem de sprijin favorabil formării profesionale și dobândirii de competențe

5.4 Selectarea grupului țintă

Procesul de gestionare a grupului tinta vizează mai multe aspecte după cum urmează:

- procesul de identificare a persoanelor potențial eligibile pentru a beneficia de măsurile de sprijin;
- procesul de selecție a persoanelor care fac parte din grupul tinta al proiectului;
- procesul de implicare a grupului tinta în cadrul activităților proiectului;
- motivarea permanentă a grupului tinta pentru a participa la activitățile proiectului;
- monitorizarea participării grupului tinta la activitățile proiectului inclusiv monitorizarea gradului de satisfacție
- evaluarea impactului măsurilor de sprijin derulate asupra grupului tinta.

Procesul de identificare a grupului tinta potențial eligibil pentru a beneficia de sprijin se realizează prin intermediul campaniei de informare și promovare a participării angajaților la FPC.

Procesul de selecție efectivă presupune următoarele etape:

Etapă 1 – publicarea Metodologiei de identificare și selecție a grupului tinta cu minim 15 zile lucrătoare anterior primei zile de primire a dosarelor de înscriere în grupul tinta, acest element de publicare asigură transparența procesului de selecție, implementarea principiului egalității de șanse și a nediscriminării în procesul de selecție a grupului tinta. În acest sens, toate persoanele interesate pot cunoaște anterior procesului de depunere a candidaturilor toate informațiile necesare pentru a beneficia de sprijin din partea proiectului.

Etapă II – evaluarea eligibilității persoanelor interesate să beneficieze de sprijin în calitate de grup tinta – după depunere dosarelor, fiecare dosar în parte este evaluat din perspectiva eligibilității. Criteriile de eligibilitate sunt cele ce decurg în mod direct și exclusiv din Ghidul Solicitantului Condiții Specifice. Sunt eligibile pentru a face parte din grupul tinta: persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), ce provin din întreprinderi publice și private și care au domiciliul/reședința în una din regiunile de implementare. În sensul prezentei Cereri de finanțare întreprinderea privată reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; societăți cooperatice, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperației, republicată, cu modificările și completările ulterioare; asociații și fundații, cooperative agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice iar întreprinderea publică reprezintă persoana juridică înființată prin acte ale autorităților administrației publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege. Nu sunt eligibile persoanele: care ocupă poziția de administrator/reprezentant legal în nici o întreprindere publică sau privată; nu sunt eligibile persoanele fără sau cu nivel scăzut de calificare (ISCED 0-2); nu sunt eligibile persoanele care au calitatea de angajat al solicitantului; nu sunt



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

eligibile persoanele care au calitatea de angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ. Odata cu dosarul de candidatură la grupul tinta vor fi depuse și adeverințe eliberate de angajator din care trebuie să rezulte cel puțin data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă. După verificarea eligibilității dosarului de grup tinta, persoanele eligibile vor fi invitate la un interviu individual cu expertul identificare, selectare și mobilizare GT – interviu ce va avea rolul de a identifica așteptările și motivația candidatului dar și de a comunica candidatului condițiile de participare la proiect, drepturile și obligațiile ce revin din calitatea de grup tinta și de a stabili de comun acord un calendar de derulare a programelor de sprijin atât pe componenta de informare și consiliere cât și pe componenta de formare. Cu ocazia interviului, ca urmare a prezentării întregului proces de sprijin precum și a drepturilor și obligațiilor ce revin atât solicitantului (furnizorul de sprijin) cât și beneficiarului de sprijin (persoana din grupul tinta) se va semna Contractul de furnizare a măsurilor de sprijin încheiat între Solicitant și fiecare persoană din grupul tinta în parte. Contractul de furnizare de măsuri de sprijin este un document cu titlul oneros care prezintă atât drepturile cât și obligațiile părților statutând măsurile de sprijin furnizate în mod gratuit fiecărei persoane din grupul tinta dar statutând și obligațiile părților inclusiv participarea activă la activitățile proiectului din partea fiecărei persoane din grupul tinta.

Scopul întregului proces de identificare și selecție a grupului tinta este acela de a selecta un număr de 605 de angajați (persoane ce îndeplinesc toate condițiile de eligibilitate conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice) care urmează să beneficieze de sprijin sub forma de servicii de informare și consiliere și sub forma de servicii de formare profesională. Principiul de selecție a persoanelor din grupul tinta este principiul „primul venit primul servit” aplicabil exclusiv persoanelor care îndeplinesc condițiile de eligibilitate mai sus menționate. Data primirii aplicației se constituie data depunerii/transmiterii dosarului de candidatură cu mențiunea că în cazul dosarelor transmise incomplet data depunerii va fi considerată data transmiterii ultimului document necesar pentru stabilirea eligibilității în grupul tinta.

În ceea ce privește implicarea grupului tinta în activitățile proiectului aceasta se realizează ulterior semnării contractului de sprijin după cum urmează: fiecare persoană din grupul tinta va beneficia într-o primă fază de serviciile de informare și consiliere derulate în cadrul sub-activității A.II.1 în conformitate cu standardele de calitate stabilite prin HG 277/2002 în această etapă a implementării fiecare persoană din grupul tinta să beneficieze de servicii de informare și consiliere ce au drept finalitate stabilirea unui plan de carieră și a unui traseu de formare profesională. Implicarea grupului tinta în procesul de informare și consiliere este esențială atât din perspectiva configurării unui traseu de formare și a unui plan de carieră dar este vitală din perspectiva motivării persoanelor din grupul tinta în vederea parcurgerii programului de formare – planul de carieră și sesiunile de informare și consiliere profesională au rolul de a deschide și



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

prezenta oportunitățile de dezvoltare profesională și beneficiile directe ale participării la programele de formare profesională. După stabilirea planului de carieră și a traseului de formare persoanele din grupul țintă vor fi implicate într-un program de formare profesională stabilit în cadrul sesiunilor de informare și consiliere în concordanță cu nevoile de formare și aspirațiile profesionale ale fiecărei persoane din grupul țintă. În ceea ce privește procesul de motivare permanentă a grupului țintă în vederea ameliorării unui potențial risc de neimplicare activă la programul de formare din partea participanților se are în vedere adaptarea programei de formare la nevoile pieței muncii, se are în vedere furnizarea de programe de formare profesională de calitate în măsura să asigure sprijin pentru fructificarea oportunităților identificate în cadrul programului de informare și consiliere profesională. În același timp se are în vedere o monitorizare permanentă a participării grupului țintă la activitățile proiectului atât cantitativ cât și calitativ. Totodată, pentru mobilizarea permanentă a GT se are în vedere monitorizarea activă și continuă a gradului de satisfacție a grupului țintă prin aplicarea de chestionare de satisfacție în vederea identificării precoce a unor disfuncționalități ce pot periclita succesul programului de formare. Pentru asigurarea succesului procesului de sprijin furnizat grupului țintă, pe întreaga perioadă de implementare a măsurilor de sprijin va fi implementat un amplu proces de monitorizare a participării, inclusiv a participării active la activitățile proiectului de către toți membrii grupului țintă inclusiv pe componenta de monitorizare a satisfacției acestuia față de măsurile de sprijin. Ca și ultim element dorim să precizăm faptul că în procesul de monitorizare vor fi avute în vedere și elemente de evaluare privind impactul măsurilor de sprijin inclusiv prin evaluarea modului în care a fost îmbunătățit statutul pe piața muncii a grupului țintă sprijinit.

Din punct de vedere temporar activitatea presupune 2 etape – etapa I – selectarea grupului țintă, etapa ce demarează efectiv odată cu primirea primelor dosare de grup țintă (finalul lunii 1 de implementare) până în luna 22 de implementare (constituirea ultimelor grupe de formare) precum și o etapă II de monitorizare și evaluare a impactului asupra grupului țintă – etapa ce are în vedere și mobilizarea participării efective. Etapa II de este demarată în luna 2 de implementare odată cu demararea primelor sesiuni de informare și consiliere și se finalizează în luna 24 de implementare odată cu finalizarea ultimelor grupe de formare.

5.5 Monitorizarea participării persoanelor din grupul țintă la activitățile proiectului

Această activitate se bazează pe Metodologia de monitorizare a proiectului și are în vedere monitorizarea implicării grupului țintă la activitățile proiectului. În acest sens se are în vedere:

- Monitorizarea modului în care persoanele fizice din grupul țintă participă la:
- Programul de informare și consiliere profesională
- Programul de formare profesională

5.6 Monitorizarea gradului de satisfacție al grupului țintă privind programele de formare la care participă și menținerea motivării





Program Educație și Ocupare

Prioritate: P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

În ceea ce privește motivarea persoanelor din grupul țintă pentru a beneficia de activitățile de sprijin furnizate prin intermediul proiectului menționăm faptul că motivarea se bazează pe următoarele elemente:

- Prin intermediul campaniei de informare și conștientizare se are în vedere identificarea acelor persoane care doresc și sunt motivate să beneficieze de sprijin. În acest sens în cadrul campaniei de informare și conștientizare sunt avute în vedere prezentarea elementelor ce tin de oportunitățile și beneficiile participării la FPC a angajaților. Totodată se are în vedere stimularea angajatorilor în a asigura accesul personalului angajat la măsurile de formare în timpul de lucru al angajaților.

- Prin intermediul procesului de selecție a grupului țintă se prezintă beneficiile individuale pentru fiecare membru al grupului țintă dar se prezintă și obligațiile ce decurg din calitatea de grup țintă, în acest sens se are în vedere informarea completă și corectă a fiecărui membru al grupului țintă astfel încât de la intrarea în operațiune membrii grupului țintă să cunoască toate beneficiile participării la activitățile proiectului dar și toate obligațiile ce revin din calitatea de grup țintă.

- Prin intermediul programului de informare și consiliere profesională se au în vedere două aspecte esențiale ale procesului de motivare a grupului țintă, primul aspect al procesului de motivare avut în vedere este dat de informarea individualizată cu privire la oportunitățile de dezvoltare profesională, oportunități ce pot fi fructificate exclusiv prin dobândirea de competențe/calificări relevante pentru dinamica pieței muncii sub efectul progresului tehnologic și al digitalizării activității practice prin intermediul procesului de informare și consiliere fiecare membru al grupului țintă va fi informat cu privire la avantajele profesionale și personale ce decurg din dobândirea/actualizarea competențelor/calificărilor. Al doilea aspect motivational avut în vedere în cadrul programului de informare și consiliere este cel ce ține de latura aspirațiilor personale, a dorințelor și resorturilor psihologice ce motivează fiecare individ în parte. În acest sens prin procesul de informare și consiliere se are în vedere stimularea angajaților să participe activ la FPC.

- Un element esențial al procesului motivational pe întreaga perioadă de implementare a proiectului este dat de relevanța și atractivitatea programelor de formare în corelare cu nevoile pieței muncii. În mod concret toate programele de formare ce urmează a fi implementate sunt alese în corelare cu nevoile de competențe/calificări identificate la nivelul unor angajatori concreți în acest sens, în corelare cu prezentarea oportunităților de dezvoltare profesională specifice procesului de informare și consiliere profesională prin proiect se asigură și accesul direct la acele programe de formare/calificare care permit fructificarea oportunităților concrete. În acest sens fiecare persoană din grupul țintă va fi motivată să parcurgă activ programul de formare pentru a fructifica imediat după absolvire sau chiar din perioada de practică oportunitățile prezentate

- Un ultim aspect esențial al procesului motivational este cel legat de monitorizarea și evaluarea permanentă a gradului de satisfacție al participanților, astfel pe întreaga perioadă de



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Valoarea totală a proiectului: 4.962.239,04

Valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 4.217.903,18

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 519.232,21

Valoarea cofinanțării eligibile a liderului de parteneriat/parteneri: 225.103,65

implementare fiecare persoană din grupul țintă va completa, și la nivelul echipei de management și implementare se va evalua, un chestionar de satisfacție cu privire la măsurile de sprijin furnizate. Acest chestionar de satisfacție va asigura necearul de informații în timpul derulării activităților astfel încât programa de formare, programul de informare și consiliere să poată fi ajustat astfel încât să corespundă nevoilor și așteptărilor membrilor grupului țintă.

5.7 Dosarul de înscriere în grupul țintă

Dosarul va cuprinde următoarele documente:

- Anexa_1_Cerere de înscriere în grupul țintă
- Anexa_13_Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO completat integral și semnat de către participant;
- Anexa_3_Declarație pe propria răspundere privind utilizarea datelor personale
- Anexa_4_Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
- Anexa_5_Grilă de evaluare și validare dosar GT
- Documente care atestă eligibilitatea în grupul țintă (Recisal sau Adeverința de la locul de muncă sau CIM care atestă eligibilitatea, etc.)
- Copie după cartea de identitate (Carte de identitate);
- Copie după certificatul de naștere, căsătorie și divorț, după caz;
- Copie după diploma studiilor doveditoare condiției de participare (>ISCED 2)

Persoanele care intenționează să participe în proiect și care depun dosarele de candidatură își manifestă implicit acordul să furnizeze datele cu caracter personal în vederea prelucrării și utilizării acestora pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului.

Toate persoanele care depun documentele solicitate și parcurg etapele proiectului sunt de acord ca datele lor cu caracter personal să fie prelucrate de liderul de parteneriat și de către parteneri, către Organismul Intermediar Regional sau către alte autorități competente în acest sens. Raportarea către autoritățile competente este o obligație legală a beneficiarului.

6. Dispoziții finale

Dispozițiile prezentei metodologii fiind o variantă actualizată și finalizată față de metodologia depusă ca anexă la cererea de finanțare.



Finanțat de
Uniunea Europeană



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare
pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în
vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

ANEXA 1

CERERE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul/Subsemnata _____, cu domiciliul în localitatea _____, str. _____, nr. ____, bl. ____, sc. ____, ap. ____, jud. _____, având CNP _____, posesor/posesoare al/a actului de identitate BI/CI seria ____ nr. _____, solicit înscrierea în grupul țintă al proiectului „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”, ID 317806.

Declar pe propria răspundere că:

- ☐ Am domiciliul/reședința în România, în regiunea Centru;
- ☐ NU mă încadrez în categoria “fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).”
- ☐ NU sunt angajat al Solicitantului sau al Partenerului;
- ☐ NU sunt angajat în instituții/autorități publice (centrale sau locale) și nici în cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate sau sistemul de învățământ;
- ☐ Sunt angajat cu contract individual de muncă;

Data: _____

Semnătura: _____





Finanțat de
Uniunea Europeană



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

ANEXA 2

SC. _____
Adresa: _____
Localitate: _____
CUI: _____
Nr. Reg. Com. _____

Nr. _____ din _____

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se adeverește ca dl./d-na _____, CNP _____
legitimat cu CI seria _____, nr. _____, elibert de _____, la data de _____,
este angajatul (a) societății _____.

Datele angajatului sunt următoarele:

Ocupația: _____

Cod COR: _____

Poziție de: ☐ management / ☐ subordonare

Norma de lucru: _____ ore/zi

Durata contractului: _____ (determinată/nedeterminată)

Data începerii contractului: _____

Prezenta adeverință a fost eliberată la cererea angajatului pentru înscrierea în proiectul ” Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”, Cod proiect: 317806.

SC _____

Administrator / Director general





Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect : „ Actualizarea calificarilor si competentelor angajatilor in vederea cresterii adaptabilitatii si rezilientei lucratorilor pe piata muncii”

Cod proiect: 317806

ANEXA 3

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND UTILIZAREA DATELOR PERSONALE

Subsemnatul/Subsemnata _____, cu domiciliul în localitatea _____, Str. _____, nr. ____, bl. ____, sc. ____, ap. ____, jud. _____, având CNP _____, posesor/posesoare al/a actului de identitate BI/CI seria ____ nr. _____, declar că sunt de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal de către echipa de management/implementare din cadrul proiectului: „ Actualizarea calificarilor si competentelor angajatilor in vederea cresterii adaptabilitatii si rezilientei lucratorilor pe piata muncii”, Cod proiect 317806, în scopul implementării proiectului, în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Totodată, prin prezentul document declar și următoarele:

☐ SUNT ☐ NU SUNT

de acord cu prelucrarea datelor personale cu caracter personal sensibile (originea etnică, starea de sănătate - după caz, date referitoare la condamnări - după caz).

☐ SUNT ☐ NU SUNT

de acord ca fotografiile mele și/sau cadrele filmate în care apare distinct imaginea mea, colectate la evenimentele organizate în cadrul proiectului să fie prelucrate în cadrul proiectului, și să fie publicate în mediul online.

☐ AM FOST ☐ NU AM FOST

informat de către personalul desemnat, și am luat la cunoștință următoarele:

- datele mele cu caracter personal vor fi prelucrate de către partenerii proiectului doar pentru scopul implementării proiectului „Actualizarea calificarilor si competentelor angajatilor in vederea cresterii adaptabilitatii si rezilientei lucratorilor pe piata muncii”, cod proiect 317806 doar în ceea ce privește calitatea mea de grup țintă;
- obligația contractuală a partenerilor de proiect de a colecta și prelucra datele mele cu caractere personal;
- datele mele cu caracter personal vor fi transferate de partenerii proiectului către terțe entități în scopuri legale sau contractuale, cum ar fi: Ministerul Fondurilor Europene, Autoritatea de Management PEO, Autoritatea Națională pentru Calificări, terți furnizori implicați în mod direct sau indirect în procesele aferente implementării proiectului;



Finanțat de
Uniunea Europeană



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect : „ Actualizarea calificarilor si competentelor angajatilor in vederea cresterii adaptabilitatii si rezilientei lucratorilor pe piata muncii”

Cod proiect: 317806

- am dreptul la informare, de acces, de interveni asupra datelor cu caracter personal, de a nu fi supus unei decizii individuale și alte drepturi ce rezultă din legislația privind protecția datelor;
- în scopul prelucrării exacte a datelor mele cu caracter personal, am obligația de a aduce la cunoștința partenerilor de proiect orice modificare survenită asupra datelor mele personale;
- lipsa acordului meu de prelucrare a datelor cu caracter personal necesare și indispensabile va pune partenerii proiectului în imposibilitatea de a-mi oferi serviciile solicitate.

Am fost informat despre faptul că îmi pot retrage consimțământul în orice moment și că retragerea acestuia nu afectează legalitatea prelucrării datelor mele personale efectuată anterior retragerii consimțământului.

Întocmită într-un exemplar, pe propria răspundere, cunoscând ca declarațiile inexacte sau falsul în declarații sunt pedepsite conform legii (art. 326 din Codul Penal).

Data: _____

Semnătura: _____





Finanțat de
Uniunea Europeană



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificarilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

ANEXA 4

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/Subsemnata _____, cu domiciliul în localitatea _____, Str. _____, nr. ____, bl. ____, sc. ____, ap. ____, jud. _____, având CNP _____, candidat pentru includerea în grupul țintă al proiectului „Actualizarea calificarilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”, cod proiect 317806, declar pe propria răspundere, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit conform prevederilor art. 326 din Codul Penal, următoarele:

☐ Nu am beneficiat și nu beneficiaz în prezent de măsuri similare cu cele ale proiectului „Actualizarea calificarilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”, finanțate din fonduri publice nerambursabile prin programul PEO.

De asemenea, declar că am luat la cunoștință faptul că orice declarație falsă va atrage după sine:

- Excluderea din activitățile proiectului, indiferent de stadiul acestora, la momentul descoperirii falsului;
- Obligația de despăgubire a beneficiarului/partenerul proiectului, prin acoperirea contravalorii serviciilor de care am beneficiat gratuit până la momentul descoperirii falsului, în cadrul proiectului “Actualizarea calificarilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”, ID 317806.

Data: _____

Semnătura: _____





Finanțat de
Uniunea Europeană



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificarilor si competentelor angajatilor in vederea cresterii adaptabilitatii si rezilientei lucratorilor pe piata muncii”

Cod proiect: 317806

ANEXA 5

GRILĂ DE EVALUARE ȘI VALIDARE A DOSARULUI DE GRUP ȚINTĂ

După înregistrarea cererii de înscriere în proiect, echipa de implementare a proiectului va verifica documentele anexate și va bifa cu X existența lor, după caz:

Nume/Prenume: _____

DOCUMENTE NECESARE PENTRU ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ȚINTĂ:	
1. Cererea de înscriere în grupul țintă (completat și semnat) -Anexa 1;	☐
2. Copie după actul de identitate;	☐
3. Copie după certificatul de naștere;	☐
4. Copie după certificatul de căsătorie (dacă e cazul)	☐
5. Copie după diploma ultimei forme de învățământ absolvite;	☐
6. Adeverință/CIM sau Revisal de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă.- Anexa 2;	☐
1. Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PolDS 2021-2027 - Anexa 13 Manualul Beneficiarului	☐
2. Declarație pe propria răspundere privind utilizarea datelor personale - Anexa 3;	☐
3. Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări - Anexa 4;	☐
4. Grila evaluare si validare dosar grup tinta - Anexa 5	☐





Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

În verificarea eligibilității potențialilor membri ai grupului țintă se va utiliza lista de verificare de mai jos:

Nr. Ctr.	CRITERIU	DOCUMENTE NECESARE	MOD DE VERIFICARE
1	Persoana candidată a împlinit 18 ani și are vârsta sub 65 de ani la data intrării în operațiune	Copie C.I.	Se verifică data nașterii conform cărții de identitate.
2	Persoana candidată își are domiciliul/reședința în România, în regiunea Centru	Copie C.I.	Se verifică domiciliul/reședința conform cărții de identitate
3	Persoana candidată este angajată cu contract individual de muncă	Adeverință de la locul de muncă/contract de munca/Revisal	Se verifică dacă adeverința/ctr munca/revisal conține ocupația (COR), norma de lucru și durata contractului individual de muncă. Se verifică dacă, conform adeverinței/contract de munca de la locul de muncă, funcția persoanei este de management sau de subordonare
4	Persoana candidată provine dintr-o întreprindere privată, conform definițiilor date în GSCS	Adeverință de la locul de muncă/Contract de munca/Revisal	Se verifică dacă adeverința de la locul de muncă/ctr. munca/revisal provine de la o instituție/autoritate publică (centrală sau locală) sau de la o persoană juridică publică din sistemul de sănătate sau din sistemul de învățământ. NB: Proiectul nu vizează angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.
5	Persoana candidată nu este angajată la Solicitant sau la Partener	Adeverință de la locul de muncă/Contract de munca/Revisal	Se verifică dacă persoana candidată este sau nu angajat al ASOCIAȚIEI PENTRU INOVAȚIE ÎN EDUCAȚIA ADULȚILOR sau al AJOFM COVASNA sau al ASOCIAȚIEI „KO-FA”.
6	Persoana candidată nu este	Copie după diploma ultimei forme de	Se verifică diploma/adeverința de studii.



Finanțat de
Uniunea Europeană



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificarilor si competentelor angajatilor in vederea cresterii adaptabilitatii si rezilientei lucratorilor pe piata muncii”

Cod proiect: 317806

	fără/cu nivel scăzut de formare	învățământ absolvite	
--	---------------------------------	----------------------	--

Rezoluție dosar: Eligibil/ Neeligibil

Responsabil verificare:

Expert identificare, selectare și mobilizare GT: _____

Data: _____

Semnătura: _____





Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

ANEXA 13 - Formular înregistrare participanți

**Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027**

DETALII PROIECT		
Cod SMIS proiect	317806	
Prioritate	P9	Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	ESO4.7	Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36	
Titlu proiect	Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii	
OIR/OI	PECU - Regiunea Centru	
Data de început	01.12.2024	
Data de finalizare	30.11.2026	
DATE DE IDENTIFICARE		
date de contact		
Nume		
Prenume		
Telefon		
Email		
domiciliu		
Județ		
Localitate		



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificarilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Adresa			
reședință			Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ			
Localitate			
Adresa			
Naționalitatea	☐	Română	
	☐	Alta:	
CNP			
Zonă	☐	Urban	
	☐	Rural	
localizare geografică			
Regiune			
Județ			
Unitate teritorial administrativă			
Gen	☐	Masculin	
	☐	Feminin	
	☐	Non-binar	
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)			



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificarilor si competentelor angajatilor in vederea cresterii adaptabilitatii si rezilientei lucratorilor pe piata muncii”

Cod proiect: 317806

Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)

☐

SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune

Data intrării în operațiune

Categoria de Grup Țintă din care face parte

Angajați

Activități în care este implicat participantul

Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
Campanii de conștientizare, consiliere, formare profesională	Organizarea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor cu privire la importanța participării la Formarea Profesională Continuă (FPC) / Consilierea profesională a grupului țintă în vederea încurajării participării la programele de formare profesională continuă / Formarea profesională a angajaților

Situația pe piața forței de muncă

☐

Angajat

☐

Angajat pe cont propriu

☐

Șomer



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

	☐	Șomer de lungă durată
	☐	Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.
	☐	Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare
Nivel de educație	☐	Înscriș într-un program de educație
	☐	Înscriș într-un program de formare
	☐	Studii Educație timpurie (ISCED 0)
	☐	Studii primare (ISCED 1)
	☐	Studii gimnaziale (ISCED 2)
	☐	Studii liceale (ISCED 3)
	☐	Studii postliceale (ISCED 4)
	☐	Studii superioare (ISCED 5)
	☐	Studii superioare (ISCED 6)
	☐	Studii superioare (ISCED 7)
	☐	Studii superioare (ISCED 8)
Persoană dezavantajată	☐	Da
	☐	Nu



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

	☐	Participantii care traiesc in gospodarii fara persoane ocupate	
			☐ Participantii care traiesc in gospodarii fara persoane ocupate cu copii aflati in intretinere
	☐	Participantii care traiesc in gospodarii alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat in intretinere	
Migranți	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Participantii de origine străină	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Minorități	☐	Da - Etnie romă	☐ Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Participantii cu dizabilități	☐	Da	



Program Educație și Ocupare

Prioritate. P9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlu proiect: „Actualizarea calificărilor și competențelor angajaților în vederea creșterii adaptabilității și rezilienței lucrătorilor pe piața muncii”

Cod proiect: 317806

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
	☐	Da		
Persoane din comunități marginalizate	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
	☐	Da		
Alte categorii defavorizate	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
	☐	Da		
Data				
Semnătura participant	Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților			

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.